



Declaración de protección de datos para solicitudes de empleo en Infanova Spain, S.L.

Estimado solicitante,

Estamos muy contentos de que haya decidido solicitar un empleo en nuestra empresa. Queremos informarle de que, para nosotros, es una prioridad proteger sus datos personales a través del proceso de solicitud de empleo. La información que encontrará a continuación explica cómo tratamos sus datos personales y cuáles son sus derechos en materia de datos en este contexto:

1. ¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos?

El responsable del tratamiento (responsable) de conformidad con el Reglamento (UE) General de Protección de Datos (Reglamento (UE) 2016/679; en adelante, "RGPD") es Infanova Spain, S.L., Av. Alcalde Barnils, 64-68, 08174 Sant Cugat del Vallès, Barcelona, España, representada por sus administradores L. Evan Ellis y John D. Ederer. En adelante, los términos "nosotros" o "nuestros" harán referencia a dicho responsable del tratamiento.

2. ¿Cómo puede ponerse en contacto con nuestro delegado de protección de datos?

Para todas las preguntas relacionadas con el tratamiento de sus datos personales y el ejercicio de sus derechos, puede ponerse en contacto con nuestro delegado de protección de datos a través del correo electrónico K2NE-Privacy@k2.com.

3. ¿Para qué fines y en virtud de qué bases legales tratamos sus datos personales?

Tratamos sus datos personales únicamente cuando así es requerido para los fines de toma de decisiones inherentes al establecimiento de una relación laboral con nosotros. Las bases legales para dicho tratamiento están determinadas por el artículo 6, apartado 1, letra b) del RGPD en relación a la información respectiva requerida a lo largo del proceso de solicitud de empleo (nombres, dirección, datos de contacto, fecha de nacimiento, información sobre sus cualificaciones profesionales y formación o información sobre medidas de desarrollo profesional y formación posterior) para la aplicación a petición de éste de medidas precontractuales.

Además, podemos tratar sus datos personales siempre que sea necesario para la defensa de reclamaciones contra nosotros en relación al proceso de solicitud de empleo. Las bases legales para este tratamiento están determinadas por el artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD, siendo el interés legítimo, por ejemplo, la carga de la prueba en tratamientos basados en el principio de tratamiento igualitario.



En caso de que se establezca una relación laboral entre usted y nosotros, los datos personales que ya nos haya facilitado para los fines de la relación laboral podrán ser tratados, cuando sea necesario para la ejecución del contrato de trabajo, incluido el cumplimiento de las obligaciones establecidas por la ley o por el convenio colectivo, gestión, planificación y organización del trabajo, igualdad y diversidad en el lugar de trabajo, salud y seguridad en el trabajo, protección de los bienes empleados o clientes, así como a efectos del ejercicio y disfrute, individual o colectivo, de los derechos y prestaciones relacionadas con el empleo y a efectos de la extinción de la relación laboral.

4. ¿Qué categorías de datos personales tratamos?

Tratamos los datos personales relacionados con su solicitud de empleo. Estos pueden englobar información personal general (como nombres, direcciones, datos de contacto y fecha de nacimiento), información sobre su cualificación profesional y formación, información sobre las medidas de desarrollo profesional y formación posterior u otra información que nos facilite en relación con su solicitud de empleo.

5. ¿Qué categorías de destinatarios de datos personales existen?

Podemos transferir sus datos personales a nuestras sociedades filiales para los fines y según las bases legales especificadas en el apartado 3 anterior. Además, los datos personales son tratados en nuestro nombre en base a los acuerdos de conformidad con el artículo 28 del RGPD, especialmente, a través de proveedores o sistemas de gestión de proveedores de candidatos. Cuando una agencia de empleo o un proveedor de servicios de personal participe en su solicitud de empleo, también transferiremos sus datos personales a dicha tercera parte.

6. ¿Tenemos la intención de transferir los datos personales a un tercer país?

Debido a la estructura internacional de nuestra compañía, los datos personales también pueden ser transferidos a nuestras sociedades filiales y a sus proveedores de servicios en terceros países como Suiza, Sudáfrica y Estados Unidos de América para los fines y según las bases legales especificadas en el apartado 3 anterior. Para transferencias a Suiza, se garantiza un nivel adecuado de protección de datos gracias a la existencia de un acto de ejecución de adecuación por parte de la Comisión de conformidad con el artículo 45, apartado 3 del RGPD. Para transferencias a Sudáfrica y a Estados Unidos de América, se garantiza un nivel adecuado de protección de datos sin la existencia de un acto de ejecución de adecuación por parte de la Comisión de conformidad con el artículo 45, apartado 3 del RGPD, pero con la ejecución de un acuerdo conforme a las cláusulas de protección de datos estándar en la Unión Europea. En caso de que, en un futuro, el Reino Unido sea considerado como un tercer país en materia de RGPD, nos gustaría informarle ahora de que sus datos personales también pueden ser transferidos al Reino Unido y que se garantiza un nivel adecuado de protección de datos mediante la ejecución de acuerdos conformes a las cláusulas de protección de datos estándar en la Unión Europea, siempre que no exista un acto de ejecución de adecuación por parte de la Comisión en virtud del Art. 45(3) RGPD.



7. ¿Durante cuánto tiempo se conservan sus datos personales?

Conservamos sus datos personales durante el periodo necesario para tomar una decisión sobre su solicitud de empleo. En caso de que no se formalice una relación laboral entre usted y nosotros, podemos seguir conservando sus datos si es necesario para la defensa de reclamaciones contra nosotros. Los documentos inherentes a la solicitud de empleo serán eliminados tres meses después de la notificación de nuestra decisión de rechazo, excepto si se requiere un periodo de conservación más extenso debido a litigios o si así ha sido acordado en el caso individual.

8. ¿Cuáles son sus derechos?

Como solicitante de empleo, a continuación, se explican cuáles son los derechos que, en su caso, puede ejercer, poniéndose en contacto con nosotros o con nuestro responsable del tratamiento de datos, utilizando los datos de contacto especificados en los apartados 1 y 2 anteriores:

Derecho de acceso

Tiene derecho a acceder a sus datos personales sometidos a tratamiento por nosotros, así como a solicitar copias de dichos datos. Esto incluye la información para los fines del tratamiento, las categorías de datos personales de que se trate, los destinatarios y categorías de destinatarios, así como, de ser posible, el plazo previsto de conservación de los datos personales o, de no ser posible, los criterios utilizados para determinar este plazo.

Derecho de rectificación

Tiene derecho a obtener de nosotros sin dilación indebida la rectificación de los datos personales inexactos que le conciernan. Teniendo en cuenta los fines del tratamiento, tiene derecho a que se completen los datos personales que sean incompletos, inclusive mediante una declaración adicional.

Derecho de oposición

En la medida en que el tratamiento de los datos personales que le conciernan sea conforme al artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD, tiene derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, al tratamiento de dichos datos. Dejaremos de tratar los datos personales, salvo que acredite motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones.

Derecho a retirar su consentimiento

Si el tratamiento se basa en el consentimiento, tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. La retirada no afectará a la licitud del tratamiento basada en el consentimiento previo a su retirada. Para retirar su consentimiento, puede ponerse en contacto con nosotros o con nuestro responsable del tratamiento de datos personales en cualquier momento, utilizando los datos de contacto especificados anteriormente.



Derecho de supresión

Tiene derecho a obtener de nosotros sin dilación indebida la supresión de los datos personales que le conciernan y nosotros estamos obligados a suprimir sin dilación indebida los datos personales cuando concurra alguna de las circunstancias siguientes:

- los datos personales ya no sean necesarios en relación con los fines para los que fueron recogidos o tratados de otro modo;
- usted retire el consentimiento en que se basa el tratamiento de conformidad con el artículo 6, apartado 1, letra a), o el artículo 9, apartado 2, letra a) del RGPD y éste no se base en otro fundamento jurídico;
- usted se oponga al tratamiento con arreglo al artículo 21, apartado 1, y no prevalezcan otros motivos legítimos para el tratamiento, o usted se oponga al tratamiento con arreglo al artículo 21, apartado 2;
- los datos personales hayan sido tratados ilícitamente;
- los datos personales deban suprimirse para el cumplimiento de una obligación legal establecida en el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se aplique a nosotros;
- los datos personales se hayan obtenido en relación con la oferta de servicios de la sociedad de la información mencionados en el artículo 8, apartado 1 del RGPD.

Los siguientes apartados no se aplicarán cuando el tratamiento sea necesario:

- para ejercer el derecho a la libertad de expresión e información;
- para el cumplimiento de una obligación legal que requiera el tratamiento de datos impuesta por el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se aplique a nosotros, o para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos a nosotros;
- por razones de interés público en el ámbito de la salud pública de conformidad con el artículo 9, apartado 2, letras h) e i), y apartado 3 del RGPD;
- con fines de archivo en interés público, fines de investigación científica o histórica o fines estadísticos, de conformidad con el artículo 89, apartado 1 del RGPD, en la medida en que el derecho indicado en el apartado 1 pudiera hacer imposible u obstaculizar gravemente el logro de los objetivos de dicho tratamiento, o
- para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones.

Derecho a la limitación del tratamiento

Tiene derecho a obtener de nosotros la limitación del tratamiento de los datos cuando se cumpla alguna de las condiciones siguientes:

- usted impugne la exactitud de los datos personales, durante un plazo que nos permita verificar la exactitud de los mismos;
- el tratamiento sea ilícito y usted se oponga a la supresión de los datos personales y solicite en su lugar la limitación de su uso;
- ya no necesitemos los datos personales para los fines del tratamiento, pero usted los necesite para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones;



- usted se haya opuesto al tratamiento en virtud del artículo 21, apartado 1 del RGPD, mientras se verifica si nuestros motivos legítimos prevalecen sobre los suyos.

Cuando el tratamiento de datos personales se haya limitado en virtud de este apartado, dichos datos solo podrán ser objeto de tratamiento, con excepción de su conservación, con su consentimiento o para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones, o con miras a la protección de los derechos de otra persona física o jurídica o por razones de interés público importante de la Unión o de un determinado Estado miembro.

Si usted ha obtenido la limitación del tratamiento, será informado por nosotros antes del levantamiento de dicha limitación.

Derecho a la portabilidad de los datos

Tiene derecho a recibir los datos personales que le incumban, que nos haya facilitado, en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y a transmitirlos a otro responsable del tratamiento sin impedimento por nuestra parte, cuando:

- el tratamiento esté basado en el consentimiento con arreglo al artículo 6, apartado 1, letra a), o el artículo 9, apartado 2, letra a) del RGPD, y
- el tratamiento se efectúe por medios automatizados.

Al ejercer su derecho a la portabilidad de los datos, usted tendrá derecho a que los datos personales se transmitan directamente de responsable a responsable cuando sea técnicamente posible.

El ejercicio del derecho a la portabilidad de datos se entenderá sin perjuicio del derecho de supresión. Tal derecho no se aplicará al tratamiento que sea necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos a nosotros.

El derecho a la portabilidad de datos no afectará negativamente a los derechos y libertades de otros.

Derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control

Sin perjuicio de cualquier otro recurso administrativo o acción judicial, tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control única, en particular en el Estado miembro de su residencia habitual, lugar de trabajo o lugar de la supuesta infracción, si considera que el tratamiento de datos personales que le conciernen infringe el RGPD.

9. ¿Existe algún requisito u obligación para facilitar datos personales?

La comunicación de datos personales no es ni un requisito obligatorio ni contractual, por lo que usted no estará obligado a comunicarnos datos personales. Sin embargo, la comunicación de datos personales es un requisito necesario para ejecutar un contrato de trabajo con nosotros. Esto significa que, si usted no facilita datos personales relacionados con una solicitud de empleo, no estableceremos una relación laboral con usted.



10. ¿Es usted objeto de decisiones individuales automatizadas?

No utilizamos decisiones individuales automatizadas (incluida la elaboración de perfiles) de conformidad con el artículo 22, apartado 1 y 4 del RGPD, lo que significa que la decisión sobre su solicitud de empleo no se basará únicamente en el tratamiento automatizado.

Rev: mayo 2018